



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН**

Публикувано на 12.06.2024г.

**СПИСЪК**

**По чл. 21, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители**

за допуснатите и недопуснатите кандидати до участие в конкурс, обявен от Областен управител – Плевен с негова Заповед № РД-09-59/27.05.2024г. за допускане на кандидатите до конкурс за длъжността старши експерт в дирекция "Административен контрол, регионално развитие и държавна собственост"

**А/ Допуска до участие в конкурса следните кандидати:**

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1.	Евелина Василева – вх. ЧР-01-3-(2)/04.06.2024г.
2.	Валерия Пламенова – вх. № ЧР-01-13 (3)/ 04.06.2024г.
3.	Ваньо Иванов – вх. № ЧР-01-3(4)/ 05.06.2024г.
4.	Бояна Чулева - вх. № ЧР-01-3(5)/ 06.06.2024г.

б) Не се допускат до конкурс следните кандидати: няма недопуснати кандидати

Допуснатите кандидати да се явят на Тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, **на 08.07.2024г. (понеделник) от 10:00 часа в сградата на Областна администрация Плевен на адрес: гр. Плевен, пл. „Възраждане“ № 1, IV етаж, Заседателна зала.**

Същите следва да представят документ за самоличност.

Резултатите от теста да се публикуват на официалният сайт на Областна администрация - Плевен, в раздел Кариери, подраздел-конкурси по ЗДСл до 14:00 часа.

Кандидатите, които са постигнали резултат над минималния, се уведомяват чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

**Кандидатите издържали теста и допуснати до интервю трябва да се явят на интервю на 08.07.2024г.(понеделник)от 14:30ч. в сградата на Областна администрация – Плевен, пл. „Възраждане“ № 1, IV етаж, Заседателна зала.**

Същите следва да представят документ за самоличност.

**Б) Система за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността главен експерт в дирекция „АКРРДС“ при Областна администрация – Плевен.**

1. Кандидатите решават тест, който включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.

2. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на обявяване на начало от председателя на конкурсната комисия. Изтичането на времето за решаване на теста се обявява от председателя на комисията.
3. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест. Всеки вариант на тест включва 30 затворени въпроса с избираеми отговори, като всеки от въпросите има само един верен отговор.
4. В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 3 и ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсните и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), конкурсната комисия реши:
  - ✓ Решаването на теста продължава 60 минути от момента на обявяване на начало от председателя на конкурсната комисия. Изтичането на времето за решаване на теста се обявява от председателя на комисията.
  - ✓ Резултатите от теста се определят, както следва: за въпроси от №1 до № 15 включително се присъжда по 1 (една) точка, за въпроси от № 16 до № 30 се присъжда по 2 (две) точки.
  - ✓ Максималният резултат от теста е 45 точки.
  - ✓ Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста, е 30 точки.
  - ✓ Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг или X.
  - ✓ В случай, че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор.
  - ✓ Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.
5. Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.
6. На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДС, комисията реши:
  - ✓ Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00.
  - ✓ По време на интервюто конкурсната комисия задава въпроси на всички кандидати, чрез които се установява в каква степен кандидатите притежават професионални и делови качества (компетентности), които са необходими за изпълнението на длъжността.
  - ✓ Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.
  - ✓ Общият резултат от интервюто на кандидата е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.
  - ✓ При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.
7. Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на Тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.
8. Окончателните резултати на кандидатите се оформят във формуляр съгласно приложение № 8. от НПКПМДСл.

## **В) Информационни източници за подготовка**

1. Закон за администрацията,
2. Закон за държавния служител,
3. Устройствен правилник на областните администрации
4. Закон за защита на личните данни,
5. Закон за Националния архивен фонд,
6. Наредба за административния регистър,
7. Наредба за административното обслужване,

8. Закон за електронния документ и електронните удостоверителни услуги,
9. Закон за достъп до пространствени данни,
10. Закон за достъп до обществена информация,
11. Закон за регионалното развитие,
12. Правилник за прилагането на Закона за регионалното развитие,
13. Закон за хората с увреждания,
14. Правилник за прилагането на Закона за хората с увреждания,
15. Закон за закрила на детето,
16. Закон за защита от домашно насилие,
17. Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация,

**Конкурсна комисия:**

**Председател:**

Пламен Топалски /П/

Директор дирекция „Административен контрол, регионално развитие и държавна собственост“