



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

ПРОТОКОЛ №19

от

заседание на Комисия по заетостта
към Областният съвет за развитие

Днес, на 10.10.2019 г., на основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 6 от Правилник за прилагане на закона за насърчаване на заетостта се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, назначена със Заповед №РД-09-108/08.08.2018 г., на Областен управител на област Плевен.

Изпратили свои упълномощени представители: г-н Милен Дулев – Кмет на община Белене, г-н Лъчезар Яков – Кмет на община Гулянци, г-жа Поля Цоновска – Кмет на община Долна Митрополия, г-н Валентин Йорданов – Кмет на община Искър, г-н Данаил Вълков – Кмет на община Червен бряг, г-н Здравко Дафинов – Директор на дирекция „Бюро по труда” – Плевен, г-жа Албена Тотева – Началник на РУО – Плевен, г-жа Цеца Лучева – Председател на КТ „Подкрепа” - Плевен.

Отсъствали по уважителни причини: г-н Борислав Станимиров – Кмет на община Долни Дъбник, г-н Илийчо Лачовски – Кмет на община Кнежа, г-жа Любка Александрова – Кмет на община Левски, д-р Валерий Желязков – Кмет на община Никопол, г-н Георг Спартански – Кмет на община Плевен, г-н Детелин Василев – Кмет на община Пордим, г-н Борис Петков – Директор на дирекция „Инспекция по труда” – Плевен, г-н Веселин Йотков – Представител на Българска стопанска камара – Плевен, г-н Русалин Русалинов – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, г-н Альоша Гърков – Представител на Съюз за стопанска инициатива.

На заседанието присъстваха 21 от общо 31 членове на комисията.

При наличието на кворум заседанието бе открито от г-жа Татяна Божинова – Заместник областен управител на област Плевен и Председател на Комисията по заетост. Г-жа Божинова представи проекта за дневен ред и след гласуване бе приет с единодушие, като стана дневен ред на заседанието.

ДНЕВЕН РЕД:

1. Обсъждане на обобщената информация за област Плевен свързана с проучването на потребностите на работодателите от работна сила – II-ри етап за 2019 г./

По точка 1

Г-жа Татяна Божинова – Заместник областен управител на област Плевен откри заседанието, като представи обобщена информация/доклад свързана с проучването на потребностите на работодателите от работна сила на територията на област Плевен. /втори етап за 2019 г./

Д О К Л А Д

от проведено проучване в област Плевен на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта /II-ри етап/

(за периода от 1-ви август до 20-ти септември 2019 г.)

В периода от 1-ви август до 20-ти септември 2019 г. на територията на област Плевен беше проведен II-ри етап от проучването сред работодателите за потребностите им от работна сила за 2019 г. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо Вх.№РР-02-03-35/31.07.2019 г. на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Информирание на членовете на Комисията по заетостта и набиране на предложения за участници в работната група по провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.
2. Изготвена Заповед №РД-12-14/08.08.2018 г. на Областен управител на област Плевен за определяне на работната група по провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.
3. Информирание на работодателите за поканата за участие в провежданото проучване, линк към анкетата и информация за срока, в който може да се попълни.
4. Изготвяне на обобщена информация за резултатите на областно ниво от проведеното проучване сред работодателите.

5. Обсъждане в Комисията по заетостта обобщената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работната сила. /10.10.2019 г./
6. Изпратена от председателя на Комисията по заетостта в централното управление на Агенцията по заетостта информацията за проведеното проучване.

II. Работна група

Обработката и обобщението на анкетите е извършено съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са обобщени от работна група определена със Заповед №РД-12-14/08.08.2018 г. на Областния управител, в състав от представители на общо 27 организации и институции, членове на Комисията по заетост, в т.ч. Областна администрация Плевен, ДРСЗ Ловеч, ДБТ Плевен, Долна Митрополия, Никопол, Левски, Червен бряг, работодателските организации с представителства в Плевен - Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата – Плевен, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Асоциация на индустриалния капитал в България, Съюз за стопанска инициатива и др.

III. Конкретни резултати от проведеното проучване

В процеса на проучването общият брой на реалните анкети за област Плевен са **157**, а нормата на отговорност е **93,5%**, *сравнено с I-ви етап от проучването за 2019 г. се наблюдава увеличаване на бройката на анкетираниите - /тогава са били 97, а нормата на отговорност 75,8%/*

Профил на работодателите:

- ✓ Селско и горско стопанство – 9,3%;
- ✓ Индустрия – 12,1%;
- ✓ Строителство – 4,2%;
- ✓ Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 36,6%;
- ✓ Създаване и разпространение на информация и творчески продукти – 1,3%;
- ✓ Финансови и застрахователни дейности – 4,0%;
- ✓ Операции с недвижими имоти – 0,0%;
- ✓ Професионални дейности и научни изследвания – 3,3%;
- ✓ Държавно управление, образование, здравеопазване – 22,0%;
- ✓ Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и др. – 7,3%.

Въпрос: Кои от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналът във Вашата фирма/организация?

Административни умения	Да	36,7%
	Не	63,3%
Презентационни умения	Да	40,8%
	Не	59,2%
Умения за работа под напрежение	Да	69,7%
	Не	30,3%
Умения за самоконтрол и дисциплина	Да	82,7%
	Не	17,3%
Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията.	Да	47,4%
	Не	52,6%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд	Да	40,9%
	Не	59,1%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство	Да	21,5%
	Не	78,5%
Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове.	Да	9,6%
	Не	90,4%
Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми	Да	18,4%
	Не	81,6%
Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството	Да	19,5%
	Не	80,5%
Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка	Да	34,5%
	Не	65,5%
Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори	Да	41,7%
	Не	58,3%

Най-често са отговорили: умения за самоконтрол и дисциплина – 82,7% от анкетираните.

Най-малко отговорили: практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 9,6% от анкетираните.

Въпрос: Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?

Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?	Общуване на роден език	28,5%
	Инициативност и предприемачество	19,4%
	Нито една от посочените	20,6%
	Дигитална компетентност	11,3%
	Умение за учене	7,7%
	Общуване на чужди езици	,7%
	Математическа компетентност и основни знания в областта на приро	5,3%
	Обществени и граждански компетентности	3,3%
	Културна осъзнатост и творчество	3,3%

Най-често са отговорили: общуване на роден език – 28,5% от анкетираните.

Най-малко отговорили: културна осъзнатост и творчество – 3,3% от анкетираните.

Въпрос: В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?

В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?	Да	17,2%
	Не	82,8%
	Не, предстои освобождаване на персонал	0,0%

Сравнено с данните от първи етап от проучването за 2019 г. – 19,2%, през вторият етап се отчита по-нисък процент на търсене на нов персонал в следващите 6 месеца – 17,2%.

Въпрос: През следващите 12 месеца смятате ли да наемате специалисти с квалификация по някоя/и от следните професии?

ОБЩО:	3632
Охранител	403
Водач на МПС за обществен превоз	287

Машинен оператор	266
Строител	201
Заварчик	197
Шивач	167
Икономист	152
Сътрудник социални дейности	152
Монтьор на транспортна техника	134
Сервитьор-барман	134
Техник на селскостопанска техника	133
Болногледач	131
Растениевъд	131
Озеленител	102
Оператор в производството на облекло	102
Оперативен счетоводител	86
Машинен техник	67
Монтьор на електронна техника	67
Офис – секретар	67
Работник в растениевъдството	67
Техник по автоматизация	67
Техник по транспортна техника	67
Икономист – информатик	66
Монтьор на селскостопанска техника	66
Оператор в дървообработването	66
Програмист	66
Работник в дървообработването	66
Електромонтьор	41
Дизайнер - Промислен дизайн	20
Машинен монтьор	20
Социален асистент	20
Строителен техник	20

Общо за област Плевен е заявено, че в следващите 12 месеца ще бъдат наети – 3 632 души.

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените: охранители – 403 души; водач на МПС за обществен превоз – 287 души; машинен оператор – 266 души.
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените: дизайнер - промишлен дизайн – 20 души; социален асистент – 20 души; строителен техник – 20 души.

Сравнено с данните получени от първи етап от проучването за 2019 г. се наблюдава значително намаляване на общия брой на лицата които се предвиждат да бъдат назначени на работа през следващите 12 месеца, а именно: през първият етап от проучването общо са били 5 744 души, а през вторият етап се отчита 3 632 души.

Наблюдават се също така различия и в заявените професии:

През първи етап от проучването са присъствали в много голям процент желани професии, като работник в растениевъдство /554 души/ и помощник в строителство /435 души/.

Във втори етап рязко спада бройката на търсенето, съответно на: работник в растениевъдство /67 души/ , като бива изместен от професиите – охранител, водач на МПС и машинен оператор.

Въпрос: През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалиф. по сл. професии, изискващи правоспособ. и/или висше образование?

ОБЩО:	2281
Учител	349
Водач автобусен транспорт	242
Водач селскостопански машини	199
Педагогически специалист	127
Инженер машинен	108
Специалист проекти	108
Агроном	67
Шофьор	67
ИКТ специалист	66
Преподавател	66
Специалист здравни грижи	66
Технолог- програмист	66
Медицинска сестра	61
Архитект	20
Геодезист	20
Инженер електро	20
Инженер строителен	20
Мотокарист	20
Оператор на металорежещи машини	20
Други	569

Общо за област Плевен е заявено, че в следващите 12 месеца ще бъдат наети – 2 281 души с квалиф. по сл. професии, изискващи правоспособ. и/или висше образование.

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените: учители – 349 души; водач на автобусен транспорт – 242 души; водач селскостопански машини – 199 души.

- ✓ *Най-малък* е броят на заявените: инженер строителен – 20 души; мотокарист – 20 души; оператор на металорежещи машини – 20 души.

Сравнено с първи етап от проучването - /2 611 души/ се наблюдава намаление на търсените специалисти през следващите 12 месеца с квалификации по професии изискващи висше образование.

Въпрос: Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца?

ОБЩО:	1400
Работници в добивната промишленост и строителството	530
Работници в селското, горското и рибното стопанство	398
Работници в преработващата промишленост	102
Работници в транспорта и складирането	67
Други неквалифицирани работници (обща работници, куриери, носачи и др.)	303

Общо за област Плевен е заявено, че в следващите 12 месеца ще бъдат наети – 1 400 души без специална квалификация. */през първи етап от проучването за 2019 г. са били 2 033 души/*

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените: работници в добивната промишленост и строителството – 530 души;
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените: работници в транспорта и складирането. – 67 души.

Като цяло се наблюдава намаляване на потребността от работници без специално квалификация сравнено с резултатите от първи етап от 2019 г.

Въпрос: За заявените потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?

За заявените потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?	Сезонна заетост (изцяло, 100%)	7,6%
	76 - 99% сезонна заетост	3,9%
	50 - 75% сезонна заетост	3,9%
	Под 50% сезонна заетост	3,8%
	Постоянна заетост (изцяло, 100%)	79,8%
	Краткосрочна (под 6 месеца) заетост	1,2%

Въпрос: За заявените потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?

За заявените потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?	Да	75,9%
	Не	24,1%

Въпрос: За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?

За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?	Водач на МПС за обществен превоз	10,1%
	Машинен оператор	10,1%
	Шивач	6,5%
	Монтьор на транспортна техника	5,1%
	Сервитьор-барман	5,1%
	Строител	5,1%
	Техник на селскостопанска техника	5,1%
	Техник по автоматизация	5,1%
	Икономист	5,0%
	Икономист – информатик	5,0%
	Работник в растениевъдството	5,0%
	Електромонтьор	1,5%
	Оперативен счетоводител	1,5%
	Оператор в производството на облекло	1,5%
	Строителен техник	1,5%
	Друга	16,7%
Не е посочено	10,1%	

✓ *Най-голям* е броят на заявените: водач на МПС за обществен транспорт – 10,1% и машинен оператор – 10,1%.

През първи етап от проучването за 2019 г. най-голям е броят на заявените работни места за шивачи – 11,8%/ Тогава водач на МПС е бил – 5,6%, а машинен оператор – 5,6%/

Въпрос: За заявените потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?

За заявените потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на	Пълен работен ден	83,5%
	Пълен работен ден, сменен режим на работа	12,7%

работа?	Непълнен работен ден	3,8%
	Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма)	0,0%

Въпрос: Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование?

ОБЩО:	2274
Машинно инженерство	483
Администрация и управление	214
Икономика	194
Електротехника, електроника и автоматика	173
Архитектура, строителство и геодезия	169
Информатика и компютърни науки	152
Туризм	67
Хранителни технологии	67
Право	61
Химични технологии	41
Общо инженерство	20
Други	633

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените специалисти по: машинно инженерство – 483 души;
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените специалисти по: общо инженерство – 20 души.

/През първи етап от проучването за 2019 г., най-голям е броят на заявените специалисти по: електротехника, електроника и автоматика – 862 души, и най-малък по право – 37 души./

Въпрос: Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно обр. в посочените по-долу проф. направления?

ОБЩО:	3576
Търговия на едро и дребно	470
Машиностроене, металообработване и металургия	286
Сигурност	267
Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло	266

Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи	236
Администрация и управление	234
Растениевъдство и животновъдство	201
Транспортни услуги	200
Счетоводство и данъчно облагане	172
Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства	133
Архитектура, урбанизъм и геодезия	108
Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника	87
Химични продукти и технологии	87
Социална работа и консултиране	86
Терапия и рехабилитация	67
Секретарски и административни офис дейности	66
Здравни грижи	61
Компютърни науки	41
Електротехника и енергетика	20
Други	487

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените специалисти по: търговия на едно и дребно – 470 души;
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените специалисти по: електротехника и енергетика – 20 души.

През първи етап от проучването за 2019 г. най-голям е броят на заявените специалисти по: производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи – 2 734 души, и най-малък по технологии за опазване на околната среда – 37 души./

IV. Изводи и констатации:

- ✓ Анкетата обхваща ключовите въпроси свързани с компетенциите, знанията и уменията на търсените кадри от работодателите. Цялостната събрана информация ще послужи за определяне на по-нататъшните приоритети на областната политика по насърчаване на заетостта и в сферата на образованието и обучението, в съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие и регионалните, областните и общинските планове за развитие.

- ✓ Необходимо е да се търси начин за разширяване обхвата на работодателите в региона, с различен профил включително и от селското стопанство, за попълване на анкетния формуляр, което ще даде една по-пълна информация на потребностите от работна сила в областта.
- ✓ Необходимо е да се помисли относно финансовата подкрепа на работодателите, свързана с провеждането на обучение на своите служители за повишаване на квалификацията и дуалната форма на обучение от обучаваща институция и наставник, както и минимизиране на затрудненията свързани с разходите за междуселищен транспорт на наетите лица от други населени места.

В проведената дискусия *г-н Емил Тодоров – Представител от РУО – Плевен* – сподели, че във връзка с предстоящият план прием за новата учебна година, констатираните данни и тенденции от II-ри етап от проучването ще бъдат взети в предвид.

Г-н Янчо Андонов – Председател на РС на КНСБ – Плевен - изказа мнение, че в бъдещи заседания на комисията, когато се изнасят данни свързани с проучване потребностите на работодателите е необходимо присъствието на всички кметове от област Плевен, за да изкажат тяхното виждане относно икономическото развитие на населените места които представляват.

Представител на КТ „Подкрепа” – Плевен допълни, че би било полезно, ако се събира допълнителна информация касаеща устойчивостта на предлаганите работни места, а именно заявените работни места от работодателите през различните етапи от проучванията дали остават постоянни във времето, тяхното движение и проследяване по професии.

След изчерпване на дневният ред заседанието беше закрито.

В срок до 18.10.2019 г. председателят на Комисията по заетостта следва да изпрати обобщената информация за област Плевен до централното управление на Агенцията по заетостта.

Изготвил протокола:/П/.....
Милен Първанов
Главен експерт в дирекция АКРРДС
Областна администрация - Плевен

ПРЕДСЕДАТЕЛ:/П/.....
ТАТЯНА БОЖИНОВА
ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН