



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

---

**ПРОТОКОЛ №16**

от

заседание на Комисия по заетостта  
към Областният съвет за развитие

Днес, на 29.03.2019 г., на основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 6 от Правилник за прилагане на закона за насърчаване на заетостта се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, назначена със Заповед №РД-09-108/08.08.2018 г., на Областен управител на област Плевен.

**Изпратили свои упълномощени представители:** г-н Милен Дулев – Кмет на община Белене, г-н Лъчезар Яков – Кмет на община Гулянци, г-н Борислав Станимиров – Кмет на община Долни Дъбник, г-жа Поля Цоновска – Кмет на община Долна Митрополия, г-н Валентин Йорданов – Кмет на община Искър, г-н Илийчо Лачовски – Кмет на община Кнежа, г-н Георг Спартански – Кмет на община Плевен, г-н Данаил Вълков – Кмет на община Червен бряг, г-н Цецко Ангелов – Директор на дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Ловеч, г-жа Надка Димитрова – Директор на дирекция „Бюро по труда“ – Никопол, г-жа Цецка Лулчева – Председател на КТ „Подкрепа“ – Плевен и г-н Янчо Андонов – Председател на РС на КТ „Подкрепа“ - Плевен.

**Отсъствали по уважителни причини:** г-жа Любка Александрова – Кмет на община Левски, д-р Валерий Желязков – Кмет на община Никопол, г-н Детелин Василев – Кмет на община Пордим, г-н Борис Петков – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Плевен, г-н Пламен Петков – Началник отдел Статистически изследвания към ТСБ Северозапад, г-жа Албена Тотева – Началник на Регионално управление на образованието – Плевен, г-н Русалин Русалинов – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, г-н Веселин Йотков – представител на Българска стопанска камара – Плевен, Георги Русинов – Представител на Българска търговско-промишлена палата - Плевен.

На заседанието присъстваха 22 от общо 31 членове на комисията.

При наличието на кворум заседанието бе открито от г-жа Татяна Божинова – Заместник областен управител на област Плевен и Председател на Комисията по заетост. Г-жа Божинова представи проекта за дневен ред и след гласуване бе приет с единодушие, като стана дневен ред на заседанието.

## **ДНЕВЕН РЕД:**

1. Изготвяне на предложение до Областен управител на област Плевен за сформирание на комисия за разработване на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2019 г.
2. Утвърждаване на Методика за оценка на предложенията от областната и общинските администрации, на база на които ще се изготви Регионалната програма за заетост.

### **По точка 1**

**Г-жа Татяна Божинова – Заместник областен управител на област Плевен** откри заседанието, като насочи вниманието на присъстващите върху основните етапи при изготвянето на Регионалната програма за заетост за 2019 г.

В изпълнение на Националния план за действие по заетостта през 2019 г. Министерството на труда и социалната политика стартира процедура по разработване на регионалните програми за заетост. С Националния план за действие по заетостта през 2019 г., приет с Решение на Министерски съвет №20 от 18 януари 2019 г., са осигурени общо средства в размер на **8 808 000 лв.** за заетост на над **2 000 безработни лица в цялата страна.**

Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една Регионална програма за заетост за всяка административна област, на основата на предложения от областната и общинските администрации.

Размерът на средствата от държавния бюджет за всяка област и видовете плащания за регионалните програми за заетост са определени в Националния план за действие по заетостта през 2019 г. Целта е те да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в регионите.

**Г-жа Божинова** сподели, че размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област в Националния план за действие по заетостта през 2019 г. е определен по Методика, утвърдена със Заповед № РД 01-516 от 11.08.2016 г. на Министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

**Размерът на финансовите средства определени за област Плевен са: 456 758 лв.**

**Г-жа Божинова** напомни, че до **края на месец април 2019 г.** трябва да бъде изготвена и представена в Министерството на труда и социалната политика за утвърждаване Регионалната програма за заетост за 2019 г. на област Плевен.

В тази връзка беше предложен състав на **Комисия за разработване на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2019 г.:**

### **ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**Г-ЖА ТАТЯНА БОЖИНОВА** – Заместник областен управител на област Плевен;

### **СЕКРЕТАР:**

Милен Първанов – Главен експерт в Дирекция АКРРДС в Областна администрация - Плевен;

#### **ЧЛЕНОВЕ:**

1. Мариета Димитрова - Главен експерт в Дирекция АПОФУС в Областна администрация – Плевен;
2. Тихомир Георгиев - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Долна Митрополия;
3. Надка Димитрова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Никопол;
4. Любка Миланова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Левски;
5. Здравко Дафинов - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Плевен;
6. Анета Здравкова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Червен бряг.

**Комисията** в срок до 19.04.2019 г. да изготви Проект на Регионална програма за заетост на област Плевен, която да се предложи за одобряване от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие.

**По точка 1** с единодушно гласуване /ЗА – 22 души, ПРОТИВ – 0, ВЪЗДЪРЖАЛИ СЕ – 0/

бе взето следното:

#### **РЕШЕНИЕ №1**

Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие одобрява бройката и поименния състав на **Комисия за разработване на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2019 г.** както следва:

#### **ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**Г-ЖА ТАТЯНА БОЖИНОВА** – Заместник областен управител на област Плевен;

#### **СЕКРЕТАР:**

Милен Първанов – Главен експерт в Дирекция АКРРДС в Областна администрация - Плевен;

#### **ЧЛЕНОВЕ:**

1. Мариета Димитрова - Главен експерт в Дирекция АПОФУС в Областна администрация – Плевен;
2. Тихомир Георгиев - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Долна Митрополия;
3. Надка Димитрова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Никопол;
4. Любка Миланова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Левски;
5. Здравко Дафинов - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Плевен;
6. Анета Здравкова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Червен бряг.

**Комисията** в срок до 19.04.2019 г. трябва да изготви Проект на Регионална програма за заетост на област Плевен, която да се предложи за одобряване от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие.

#### **По точка2**

Представен беше проект на **Методика за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г.**

По точка 2 с единодушно гласуване /ЗА – 22 души, ПРОТИВ – 0, ВЪЗДЪРЖАЛИ СЕ – 0/

бе взето следното:

## РЕШЕНИЕ №2

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие приема **Методика за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г.**

### М Е Т О Д И К А

**за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г.**

1. Целта на регионалните програми за заетост 2019 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост се разработват по образец утвърден със Заповед №РД 01-189/18.03.2019 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят.

2. Целевите групи са:

- ✓ Регистрирани безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи които нито се обучават, нито са заети;
- ✓ Безработни над 50-годишна възраст;
- ✓ Безработни лица с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в това число безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- ✓ Безработни лица с трайни увреждания;
- ✓ Продължително безработни лица;
- ✓ Лица извън работната сила, желаещи да работят, в това число обезкуражени лица.

3. При разработването на бюджетите на Регионалните програми за заетост следва да се използват следните размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени от Национални план за действие по заетостта през 2019 г.:

- ✓ Трудово възнаграждение за наетите лица – месечно възнаграждение в размер от 560 лв. при пълен работен ден и 3,37 лв. при почасово трудово възнаграждение;
- ✓ Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- ✓ Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;

- ✓ Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- ✓ Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии”, фонд „Трудова злополука и професионална болест”, фонд „Общо заболяване и майчинство”, върху полученото включително начисленото и неизплатеното брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал.1, т.3 и 6 от ЗНЗ, съгласно чл. 6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравно осигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019 г. и в Закона за бюджета на Националната здравно осигурителна каса за 2019 г.;
- ✓ Дължими вноски за фонд „Безработица” върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от ЗНЗ, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2019г.;
- ✓ Субсидирана заетост за период от 3 до 6 месеца. Планираното начало за изпълнение на програмата е не по-рано от първи юни 2019 г., а крайния срок за изпълнение – 31 декември 2019 г. (*всяка администрация сама определя периода на реализиране на програмата*);
- ✓ Работодателите по Регионалните програми за заетост е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места;
- ✓ Работодателите са задължени да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях;

4. Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

- ✓ Със Заповед №РД 01-189/18.03.2019 г. на Министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрирани безработни за деветте месеца на предходната година. Разпределението на средствата в Националния план за действия по заетостта през 2019 г., за област Плевен **е в размер на 456 758 лв.**
- ✓ През 2019 г. ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост.
- ✓ Няма да се утвърждават Регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок **03.05.2019 г.** и чиито дейности включват:
  - предоставяне на социални услуги от личен асистент, социален асистент и домашен помощник, съгласно чл. 36, ал.2, т.1 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане;
  - включват наемане на безработни лица на длъжност „помощник възпитател”;
  - не съдържат конкретна информация за работните места и дейността, която ще се извършва от наетите по Регионалните програми лица.

5. Областна администрация – Плевен и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Плевен, като при разработването може да се включат социални партньори и други юридически лица.

- ❖ Разработените проектни предложения се внасят в Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Плевен в **срок от 01.04.2019 г. до 05.04.2019 г. на хартиен и електронен носител (формат doc).**

6. По предложения на комисията по заетостта, областния управител на област Плевен със Заповед **сформира Комисия за разработване** на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г. въз основа на оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

- ❖ **Комисията за разработване** на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2019 г., въз основа на проектните предложения на всички администрации изготвя общ областен проект за реализиране на Регионална програма за заетост.
- ❖ **Комисията за разработване** на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2019 г. внася изготвения Проект на областната Регионална програма за заетост за одобрение в Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Плевен.

7. Оценка на подадените предложения се извършва по следните **критерии със съответната тежест:**

- ✓ Средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – **тежест 35 %**.
- ✓ Средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – **тежест 35 %**.
- ✓ Потребност на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – **тежест 30 %**.
- ✓ Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии
- ✓ Подадените предложения трябва отговарят на: приоритетите заложи в НПДЗ 2019г., приоритетите заложи в Областната стратегия за развитие и общинските планове за развитие на общините на област Плевен.

8. Членовете на Комисията за разработване на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г. попълват декларация, в която декларираат, че:

- ✓ Няма материален интерес от оценяването на проектните предложения;
- ✓ Не са „свързани лица” по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконното придобито имущество с участник в процедурата;
- ✓ Няма частен интерес по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконното придобито имущество при оценяване на проектните предложения.

9. Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г., като за решението си изготвя протокол.

10. Към всяка програма се прилагат следните документи:

- ✓ Заповед за създаване на комисията за разработване на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г. – заверено копие.
- ✓ Протокол от заседанието на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие, на което програмата е одобрена – оригинал (*необходимо е протоколът да съдържа информация и за приложената МЕТОДИКА за оценка, съгласно чл.25а, ал.6 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта*).

11. В срок до **03.05.2019 г.** Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2019 г. на Министър на труда и социалната политика за утвърждаване.

След изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

Изготвил протокола: ...../П/.....  
Милен Първанов  
Главен експерт в дирекция АКРРДС  
Областна администрация - Плевен

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:** ...../П/.....  
**ТАТЯНА БОЖИНОВА**  
**ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ**  
**НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН**