



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

ПРОТОКОЛ №13

На 09.10.2018 г., на основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 6 от Правилник за прилагане на закона за насърчаване на заетостта се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, назначена със Заповед №РД-09-108/08.08.2018 г., на Областен управител на област Плевен. Присъстваха 27 от общо 31 членове на комисията.

Изпратили свои упълномощени представители: г-н Милен Дулев – Кмет на община Белене, г-н Лъчезар Яков – Кмет на община Гулянци, г-н Борислав Станимиров – Кмет на община Долни Дъбник, г-жа Поля Цоновска – Кмет на община Долна Митрополия, г-н Валентин Йорданов – Кмет на община Искър, г-н Илийчо Лачовски – Кмет на община Кнежа, г-жа Любка Александрова – Кмет на община Левски, г-н Георг Спартански – Кмет на община Плевен, г-н Данаил Вълов – Кмет на община Червен бряг, г-жа Светлана Георгиева – Директора на Регионална дирекция „Социално подпомагане” – Плевен, г-жа Анета Здравкова – Директор на дирекция „Бюро по труда” – Червен бряг, г-жа Албена Тотева – Директор на Регионално управление на образованието – Плевен.

Отсъствали по уважителни причини: г-н Борис Петков – Директор на Дирекция „Инспекция по труда” – Плевен, г-н Русалин Русалинов – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, г-н Николай Гиздов - представител на Асоциация на индустриалния капитал в България, г-н Альоша Гърков – Представител на Съюз за стопанска инициатива.

При наличието на кворум заседанието бе открито от *г-жа Татяна Божинова* – Заместник областен управител на Област Плевен и Председател на Комисията по заетост. *Г-жа Божинова* представи проекта за дневен ред и след гласуване бе приет с единодушие, като стана дневен ред на заседанието.

ДНЕВЕН РЕД:

1. Обсъждане на обобщената информация за област Плевен свързана с проучването на потребностите на работодателите от работна сила */втори етап/*.

По точка 1



Г-н *Цецко Ангелов* – Директор на дирекция „Регионална служба по заетостта” – Ловеч представи обобщена информация свързана с проучването на потребностите на работодателите от работна сила на територията на област Плевен. */втори етап/*

Споделено беше, че в периода от 1-ви август до 17-ти септември 2018 г. на територията на област Плевен беше проведен *вторият етап* от проучването на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за заетостта. Съгласно нормативните разпоредби Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие два пъти в годината следва да набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация от областта за потребностите на работодателите от работна сила.

В анкетирането преобладаващо от частния сектор са се включили 126 работодатели от област Плевен. */Сравнено с първият етап на проучването проведен в през месец февруари 2018 г. участие са взели 140 работодатели/*

Обработката и обобщението на анкетите е извършено съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им и беше констатирано следното:

- ✓ **Като най-важното изискване при подбор на кадри работодателите посочват наличието на:**

самоконтрол и дисциплина - 97 бр. (77% от анкетираните в областта)

- ✓ **Ключови компетентности, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри:**

Най-често:

Инициативност и предприемачество - 41 бр. (32,5% от анкетираните в областта)

Най-рядко:

Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите - 2 бр. (1,6% от анкетираните в областта)

- ✓ **През следващите 12 месеца анкетираните са заявили, че ще търсят специалисти с квалификация по следните професии:**

Продавач – консултант
Машинен оператор
Касиер
Офис – секретар
Оператор в производството на облекло
Машинен техник
Икономист
Електромонтьор
Водач на МПС за обществен превоз
Работник по транспортна техника

- ✓ **Най-голям брой работни места ще се разкрият за:**

| | |
|--------------------------------------|----------------------|
| Оператор в производството на облекло | 50 бр. работни места |
| Продавач – консултант | 35 бр. работни места |
| Шивач | 25 бр. работни места |
| Машинен оператор | 21 бр. работни места |



| | |
|-------------------------------------|----------------------|
| Социален асистент | 19 бр. работни места |
| Болногледач | 16 бр. работни места |
| Графичен дизайнер | 16 бр. работни места |
| Сътрудник социални дейности | 15 бр. работни места |
| Работник в керамичното производство | 15 бр. работни места |
| Касиер | 14 бр. работни места |

✓ **Най-малък брой работни места ще се разкрият за:**

Авиационен техник
Компютърен график
Лаборант
Машинен монтьор
Монтьор на електронна техника

Монтьор на подемно - транспортна техника
Помощник – възпитател
Работник в озеленяването 622030
Системен програмист
Строителен техник

✓ **Очаквано търсене на работници без специална квалификация през следващите 6 месеца**

Най-често:

Работници в преработващата промишленост

✓ **След 3 години анкетиранияте посочват, че ще търсят специалисти с висше образование от професионални направления:**

Най-често:

Икономика
Машинно инженерство
Информатика и компютърни науки

Най-малко:

Право
Хранителни технологии

✓ **След 3 години анкетиранияте посочват, че ще търсят специалисти със средно образование от професионални направления:**

Най-често:

Администрация и управление
Компютърни науки
Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи
Транспортни услуги
Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника

Най-малко:

Медицинска диагностика и технологии
Ветеринарна медицина
Услуги за дома



Изводи от проведеното проучване:

- Да се търси начин за разширяване обхвата на работодателите в региона, с различен профил включително и от селското стопанство, за попълване на анкетния формуляр, което ще даде една по-пълна информация на потребностите от работна сила в областта.
- Да се помисли относно финансовата подкрепа на работодателите, свързана с провеждането на обучение на своите служители за повишаване на квалификацията и дуалната форма на обучение от обучаваща институция и наставник, както и минимизиране на затрудненията свързани с разходите за междуселищен транспорт на наетите лица от други населени места.

В проведената дискусия след представяне на основните резултати от проучването *г-н Милен Първанов* – главен експерт в областна администрация – Плевен изказа мнение, че в следващо бъдещо анкетиране на работодателите е необходимо да се помисли за опростяването на анкетния формуляр с оглед включването на повече участници в процеса. До момента се отчита, че именно големият обем на анкетата и нейната обширност е причината за колебливата активност на работодателите от област Плевен.

Г-н Здравко Дафинов – директор на дирекция „Бюро по труда“ – Плевен изказа подобно мнение и подкрепи предложението на *г-н Първанов*.

Г-жа Снежана Вълкова - началник отдел „Услуги по заетостта“ ДРСЗ Ловеч се включи в дискусията като допълни, че идеята за съкращаване обема на анкетния формуляр ще бъде взета предвид и ще се изпрати като предложение в Агенцията по заетостта. Ще бъде изпратен обобщен анкетен формуляр и до МОН във връзка с предстоящите план- приеми. Също така *г-жа Вълкова* допълни, че има постъпило предложение анкетното проучване на работодателите да се провежда един път в годината – вместо два. В предвид на това, че времето между двете проучвания е твърде кратко и фактически като анализ и тенденции няма съществени разлики в данните проведени в началото на годината и средата, би било по-практично това да се осъществява веднъж през годината. По този начин и работодателите ще се включват по-активно.

Г-н Янчо Андонов – председател на РС на КНСБ – Плевен даде предложение за осъществяването на среща под патронажа на Областна администрация – Плевен между работодатели от област Плевен и директори на училища във връзка с потребностите от работна сила и включването на фирмите в дуалното образование на територията на област Плевен.

Г-жа Цветанка Тончева – представител на Регионално управление на образованието – Плевен отбеляза, че много малко фирми от област Плевен към настоящият момент са отворени за сключване на договори с училищата във връзка с провеждането на дуалното обучение. Към този момент инициативата е само от директорите на учебните заведения и нещата се случват много трудно. *Г-жа Тончева* допълни, че към момента се наблюдава много малко желание на бизнеса за съдействие по този въпрос. Среща под патронажа на Областна администрация – Плевен в по-широк формат между двете страни - работодатели и училищни институции е необходима.

Г-жа Татяна Божинова – Заместник областен управител на област Плевен в заключение допълни, че предстои да бъдат проведени разговори с *г-жа Албена Тотева* – Началник на Регионално управление на образованието – Плевен, както и с представителите на браншовите организации от област Плевен за определяне на дата за среща в широк формат свързана с потребностите на работодателите от работна сила и възможността за по-ефективно реализиране на дуалното образование на територията на област Плевен.

След изчерпване на дневният ред заседанието беше закрито.

В срок до 24.10.2018 г. председателят на Комисията по заетостта следва да изпрати обобщената информация за област Плевен за потребностите на работодателите до централното управление на Агенцията по заетостта.

Протоколчик:П.....
Милен Първанов
/Главен експерт в дирекция АКРРДС
Областна администрация – Плевен/

ПРЕДСЕДАТЕЛ:П.....

ТАТЯНА БОЖИНОВА
/Заместник областен управител на област Плевен/

