



ГОДИШЕН ДОКЛАД

за
дейността на Комисията по заетостта
към Областният съвет за развитие за 2018 г.

Комисията по заетостта към Областният съвет за развитие е консултативен орган на Областният управител, за изпълнение на функциите и задачите определени в Закона за насърчаване на заетостта и Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

Заседанията на Комисията по заетостта се провеждат минимум 4-ри пъти в рамките на годината.

Председател на Комисията по заетостта е Областния управител или упълномощен от него Заместник областен управител.

Членовете на Комисията по заетостта са представители на:

- Областна администрация – Плевен;
- Кметовете на 11-те общини от областта или упълномощени от тях представители;
- Териториалните поделения на Агенцията по заетостта;
- Министерства и други държавни институции и териториални структури;
- Регионална дирекция за социално подпомагане;
- Областните структури на национално представените работодателски организации;
- Областните структури на национално представените синдикални организации;
- РУО – Плевен;
- Инспекция по труда – Плевен;
- ТСБ – Плевен;

Към Комисията има изготвени вътрешни правила за работата.

Обема на работа в Комисията зависи от отворените за кандидатстване схеми и проекти за заетост към Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта.

Комисията по заетост е определена със Заповед №РД-09-33/29.03.2018 г. на Областен управител на област Плевен.

През 2018 г. са проведени общо **6 броя** заседания на Комисията по заетост и 1 заседание на Комисията по разработване на Регионалната програма за заетост.



Обобщена информация за 2018 г. свързана с дейността на Комисията по заетост към Областният съвет за развитие:

- На 12.02.2018 г. на заседание на Комисията по заетост беше разгледан и приет Държавния план-прием за учебната 2018/2019 година по чл.142, ал.3, т.1 и 5 от ЗПУО в Плевенска област. Той се одобрява на база изготвен анализ разработен в съответствие с Наредба № 10 от 01.09.2016 г. за организация на дейностите в училищното образование и представя актуална информация за постъпилите от директорите на неспециализираните училища мотивирани предложения за броя на паралелките, броя на учениците по форми на обучение, с прием след завършено основно образование, съобразени с промените в нормативните уредби в системата на предучилищното и училищно образование.
- На основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта Комисията по заетост към Областния съвет за развитие през 2018 г. **два пъти** набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила. Първият етап е от 5 до 28 февруари, а вторият от 1 август до 17 септември 2018 г. Обобщената и анализирана информация е необходима за да се определят по-нататъшните приоритети на областната политика по насърчаване на заетостта. Проучването на потребностите на работодателите в този формат и съдържание се проведе за първи път в страната, поради което следва да се счита за пилотно. Обхванати бяха общо 226 работодатели на територията на област Плевен.
Основни изводи от проведеното проучване: 1. Повечето работни места се очертава в бъдеще ще бъдат в сферата на услугите и преработвателната промишленост. 2. Отчита се недостиг на работна сила със средно образование и свръх предлагане на работна сила с висше образование. Част от висшистите ще заемат работни места, изискващи по-ниска степен на образование.
- Със Заповед №РД-09-34/29.03.2018 г. на Областен управител на област Плевен беше назначена Комисия по разработване на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2018 г., която на база утвърдената Методика от комисията разгледа, оценени и класира подадените проектни предложения от областта.

Основна цел на Регионалната програма за заетост е: Създаване на възможности за трудова и социална интеграция на безработни лица, отдалечени от пазара на труда и стимулиране на социалната им активност.

Целеви групи:

- ✓ безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 24 г.;
- ✓ безработни лица над 50-годишна възраст.;
- ✓ продължително безработни лица.;
- ✓ безработни лица с намалена трудоспособност.



Одобрени за финансиране работни места по общини за 2018 г. по Регионална програма за заетост:

1. Областна администрация – Плевен – общо 14 души, за реализиране на дейности в:
 - ✓ Защитена местност Парк „Кайлъка” и Сграда на Областна администрация – Плевен
2. Община Белене – общо 10 души
3. Община – Гулянци – общо 9 души
4. Община Долна Митрополия общо 7 души
5. Община гр. Долни Дъбник общо 6 души
6. Община Искър общо 7 души
7. Община Кнежа общо 7 души
8. Община Левски общо 8 души
9. Община Никопол общо 10 души
10. Община Плевен общо 14 души
11. Община Пордим общо 6 души
12. Община Червен бряг общо 14 души

Планирани длъжности:

общ работник – код по НКПД 9622 0001

работник, поддръжка на пътища – код по НКПД 9312 0006

работник, поддръжка – код по НКПД 9312 0008

работник, поддръжане на спортни съоръжения – код по НКПД – 9629 0009

технически сътрудник – код по НКПД - 41102005



ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Източници на финансиране

№	Източник на финансиране	Финансови средства (лева)
1.	Средства от държавния бюджет	399 986,00
2.	Средства, осигурени от областната администрация	4300,00
3.	Средства, осигурени от общинските администрации	11 596,00
4.	Средства, осигурени от партньорите	0
	ОБЩО	415 882,00

Средства от държавния бюджет за реализация на програмата

Средства за заетост при работа на пълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация Плевен	13	78	48 746,00
2.	Община Гулянци	9	54	33 818,00
3.	Община Долна Митрополия	7	42	26 303,00
4.	Община Искър	7	42	26 303,00
5.	Община Долни Дъбник	6	36	22 488,00
6.	Община Кнежа	7	42	26 303,00
7.	Община Левски	8	48	30 060,00
8.	Община Никопол	10	60	37 576,00
9.	Община Плевен	14	84	52 606,00
10.	Община Пордим	6	36	22 545,00
11.	Община Червен бряг	14	84	52 606,00



Средства за заетост при работа на непълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на непълен работен ден			
		Брой лица	Брой часове на ден	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Община Белене	10	4	40	18 788,00
2.	Областна администрация - Плевен	1	4	6	1 844,00
Общо разходи по т.7.2.2.			46	20 632,00	

Общ брой работни места – **112 бр.**, в това число **101 брой работни места** на пълен работен ден (*8 часа*) и **11 брой работни места** на непълен работен ден (*4 часа*).

Класираните през 2018 г. от Комисията по заетостта заявки на работодателите са определени въз основа на действащите към момента на подаването им размери на минималните осигурителни прагове и осигурителни вноски.

Изготвени протоколи от заседания на Комисията по заетост за 2018 г.:

- ✓ Протокол №9/12.02.2018 г.;
- ✓ Протокол №1/19.04.2018 г.;
- ✓ Протокол №10/28.03.2018 г.;
- ✓ Протокол №11/19.04.2018 г.;
- ✓ Протокол №12/21.05.2018 г.;
- ✓ Протокол №13/09.10.2018 г.