



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

ПРОТОКОЛ №26

от
неприсъствено заседание на Комисия по заетостта
към Областен съвет за развитие

Днес, на 24.03.2021 г., на основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта, чл. 6 от Правилник за прилагане на закона за насърчаване на заетостта и чл. 12, ал. 1 от Вътрешните правила за дейността на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Плевен, се проведе неприсъствено заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, назначена със Заповед №РД-09-167/10.12.2019 г., на Областен управител на област Плевен.

***Форматът** на заседанието – */неприсъствено заседание/* се налага от обявената извънредна епидемиологична обстановка в страната.

Мотивът за свикване на заседанието е стартирането на процедура по разработване на Регионални програми за заетост за 2021 г. Програмите са ефективен инструмент на активната политика на пазара на труда, с който се подпомагат регионите и се осигурява заетост на безработни лица от уязвимите групи. Разпределението на средствата в Националния план за действия по заетостта през 2021 г., за област Плевен е в размер на 553 847 лв., като ще се финансира осигуряването на субсидирана заетост за период не по-малко от 3 и не повече от 6 месеца. Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една Регионална програма за всяка административна област, на основата на предложения от областната и общинските администрации.

Заседанието се проведе при следният дневен ред:

1. Предложение до Областен управител на област Плевен за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост на област Плевен за 2021 г.
2. Утвърждаване на МЕТОДИКА за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г.

Предварително членовете на Комисията по заетост получиха материалите за неприсъственото заседание с Изх.№РР-02-03-13(7)18.03.2021 г. След като се запознаха с

предложенията за решения по точките от дневният ред те изразиха своите становища по електронен път в срок до 24.03.2021 г.

При провеждането на заседанието са спазвани точките във **Вътрешните правила за дейността на комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Плевен**, касаещи провеждането на присъствени заседания, а именно:

„.....**Чл.12.** (1). По изключение, Комисията по заетост може да приема решения, присъствено, с протокол, към който се прилага проекта на решение;
(2). Кореспонденцията /становищата/ могат да се изпращат по избор, или на хартиен носител – по официална поща, или само по електронна поща;
(3). В случай, че в определеният срок не са постъпили писмени становища по предложенията за решения по точките от дневния ред, се счита, че предложенията за решения се подкрепят от членовете, които не са изпратили становища;”

В периода от 18.03.2021 г. до 24.03.2021 г. са получени 31 положителни становища по предложенията за решения по точките от дневния ред, изразяващи подкрепа и нито едно възражение. Във връзка с гореописаното Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие приема следните решения:

По точка 1 от дневния ред:

Гласували:

ЗА – 31;

Против: 0;

Въздържали се: 0

Приема се.

По точка 2 от дневния ред:

Гласували:

ЗА – 31;

Против: 0;

Въздържали се: 0

Приема се.

Гласуването се извърши по електронен път от 18.03.2021 г. до 24.03.2021 г. с изпращане на имейли от членовете на Комисията по заетост със съответния вот по двете точки – ЗА / ПРОТИВ / ВЪЗДЪРЖАЛ СЕ.

Членове на Комисията по заетостта – 31;

Взели участие в гласуването – 31;

	Вх.№ на отговора	Състав на Комисията по заетост	по т. 1	по т. 2
		Председател:		
1		Д-Р КРАСИМИР ТРИФОНОВ - Заместник областен управител на област Плевен (На настоящото заседание замества г-жа <i>Татяна Божинова</i> – Заместник областен управител на област – Плевен, която е в отпуск във връзка с участието и, като кандидат за депутат на Парламентарни избори 2021 г.)	ЗА	ЗА
		Секретар:		
2		Милен Първанов - Главен експерт в дирекция „Административен контрол, регионално развитие и държавна собственост” в Областна администрация – Плевен	ЗА	ЗА
		Членове:		
3		Мариета Димитрова - Главен експерт в дирекция „Административно - правно обслужване, финанси и управление на собствеността” в Областна администрация – Плевен	ЗА	ЗА
4	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Милен Дулев - Кмет на Община Белене	ЗА	ЗА
5	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Лъчезар Яков - Кмет на Община Гулянци	ЗА	ЗА
6	Вх.№РР-02-03-13(16)22.03.2021 г.	Иван Ветов - Кмет на Община Долни Дъбник	ЗА	ЗА
7	Вх.№РР-02-03-13(15)22.03.2021 г.	Поля Цоновска – Кмет на Община Долна Митрополия	ЗА	ЗА
8	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Валентин Йорданов - Кмет на Община Искър	ЗА	ЗА
9	Вх.№РР-02-03-13(12)19.03.2021 г.	Илийчо Лачовски - Кмет на Община Кнежа	ЗА	ЗА
10	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Любка Александрова - Кмет на Община Левски	ЗА	ЗА
11	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Ивелин Савов - Кмет на Община Никопол	ЗА	ЗА
12	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Георг Спартански - Кмет на Община Плевен	ЗА	ЗА
13	Вх.№РР-02-03-13(14)22.03.2021 г.	Детелин Василев - Кмет на Община Пордим	ЗА	ЗА
14	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Д-р Цветан Димитров - Кмет на Община Червен бряг	ЗА	ЗА
15	Чл. 12. (3). от	Цецко Ангелов – Директор на дирекция	ЗА	ЗА

	Вътрешните правила на комисията по заетост	„Регионална служба по заетостта” – Ловеч		
16	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Тихомир Георгиев - Директор на дирекция „Бюро по труда” – Долна Митрополия	ЗА	ЗА
17	Вх.№РР-02-03-13(18)24.03.2021 г.	Надка Димитрова - Директор на дирекция „Бюро по труда” – Никопол	ЗА	ЗА
18	Вх.№РР-02-03-13(13)19.03.2021 г.	Любка Миланова - Директор на дирекция „Бюро по труда” – Левски	ЗА	ЗА
19	Вх.№РР-02-03-13(21)25.03.2021 г	Здравко Дафинов - Директор на дирекция „Бюро по труда” – Плевен	ЗА	ЗА
20	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Анета Здравкова - Директор на дирекция „Бюро по труда” – Червен бряг	ЗА	ЗА
21	Вх.№РР-02-03-13(20)24.03.2021 г	Светлана Георгиева – Директор на Регионална дирекция „Социално подпомагане” – Плевен	ЗА	ЗА
22	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Борис Петков - Директор на дирекция „Инспекция по труда” – Плевен	ЗА	ЗА
23	Вх.№РР-02-03-13(10)19.03.2021 г.	Пламен Петков – Началник отдел Статистически изследвания към ТСБ Северозапад	ЗА	ЗА
24	Вх.№РР-02-03-13(17)23.03.2021 г.	Албена Тотева – Началник на Регионално управление на образованието – Плевен	ЗА	ЗА
25	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Янчо Андонов – Председател на РС на КНСБ – Плевен	ЗА	ЗА
26	Вх.№РР-02-03-13(9)19.03.2021 г.	Цецка Лучева – Председател на КТ „Подкрепа” – Плевен	ЗА	ЗА
27	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Веселин Йотков – Представител на Българска стопанска камара – Плевен	ЗА	ЗА
28	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Георги Русинов – Представител на Българска търговско-промишлена палата – Плевен	ЗА	ЗА
29	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Русалин Русалинов – Представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България	ЗА	ЗА
30	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Николай Гиздов - представител на Асоциация на индустриалния капитал в България	ЗА	ЗА
31	Чл. 12. (3). от Вътрешните правила на комисията по заетост	Альоша Гърков - Представител на Съюз за стопанска инициатива	ЗА	ЗА

По точка 1 от дневният ред след гласуване с пълно мнозинство се взе следното РЕШЕНИЕ:

- 1. Комисията по заетост към Областния съвет за развитие одобрява бройката и поименния състав на Комисия за разработване на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2021 г. както следва:**

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Д-Р КРАСИМИР ТРИФОНОВ – Заместник областен управител на област Плевен;

СЕКРЕТАР:

Милен Първанов – Главен експерт в Дирекция АКРРДС в Областна администрация - Плевен;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Мариета Димитрова - Главен експерт в Дирекция АПОФУС в Областна администрация – Плевен;
2. Тихомир Георгиев - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Долна Митрополия;
3. Надка Димитрова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Никопол;
4. Любка Миланова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Левски;
5. Теодора Петрова – Главен експерт в Отдел „Посреднически услуги” в „Бюро по труда” – Плевен;
6. Анета Здравкова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Червен бряг.

Комисията в срок до 12.04.2021 г. трябва да изготви Проект на Регионална програма за заетост на област Плевен – 2021 г., която да се предложи за одобрение от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие.

По точка 2 от дневният ред след гласуване с пълно мнозинство се взе следното РЕШЕНИЕ:

- 2. Комисията по заетост към Областния съвет за развитие приема Методика за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г.**

М Е Т О Д И К А

за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г.

1. Целта на регионалните програми за заетост 2021 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост се разработват по образец утвърден със Заповед №РД 01-61/12.03.2021 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на

важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят.

2. Целевите групи са:

- ✓ Регистрирани безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г., младежи които нито се обучават, нито са заети;
- ✓ Безработни над 50-годишна възраст;
- ✓ Безработни лица с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в това число безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- ✓ Безработни лица с увреждания;
- ✓ Продължително безработни лица;
- ✓ Лица извън работната сила, желаещи да работят, в това число обезкуражени лица.

3. При разработването на бюджетите на Регионалните програми за заетост следва да се използват следните размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени от Национални план за действие по заетостта през 2021 г.:

- ✓ Трудово възнаграждение за наетите лица – месечно възнаграждение в размер от 650 лв. при пълен работен ден и 3,92 лв. при почасово трудово възнаграждение;
- ✓ Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- ✓ Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- ✓ Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- ✓ Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии”, фонд „Трудова злополука и професионална болест”, фонд „Общо заболяване и майчинство”, върху полученото, включително начисленото и неизплатеното брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал.1, т.3 и 6 от ЗНЗ, съгласно чл. 6, ал.3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравно осигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021 г. и в Закона за бюджета на Националната здравно осигурителна каса за 2021 г.;
- ✓ Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Безработица” върху полученото, включително начисленото и неизплатено брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение, включително възнаграждението по чл. 30а, ал. 1, т. 3 и 6 от ЗНЗ, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2021г.;
- ✓ **Субсидирана заетост за период не по-малко от 3 и не повече от 6 месеца. Планираното начало за изпълнение на програмата е не по-рано от 25.05.2021 г., а планираният край до – 30.11.2021 г. (всяка администрация сама определя периода на реализиране на програмата);**
- ✓ Работодателите по Регионалните програми за заетост е необходимо да финансират материалните разходи за обезпечаване на разкритите работни места;
- ✓ Работодателите са задължени да осигурят средства за всички задължителни плащания по Кодекса на труда, които не се поемат от държавния бюджет и осигуровките върху тях;

4. Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

- ✓ Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област е определен по методика, утвърдена със Заповед №РД 01-516/11.08.2016 г. на Министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрирани безработни лица в областта за деветте месеца на предходната година. Разпределението на средствата в Националния план за действия по заетостта през 2021 г., за област Плевен **е в размер на 553 847 лв.**
- ✓ Няма да се утвърждават Регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок **20.04.2021 г.** и чиито дейности включват:
 - предоставяне на социални услуги от личен или социален асистент;
 - не съдържат конкретна информация за работните места и дейността, която ще се извършва от наетите по Регионалните програми лица.

5. Областна администрация – Плевен и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Плевен, като при разработването може да се включат социални партньори и други юридически лица.

- ❖ Разработените проектни предложения от общинските администрации се внасят в Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Плевен в **срок от 29.03.2021 г. до 02.04.2021 г. на хартиен и електронен носител (формат doc).**

6. По предложения на комисията по заетостта, областният управител на област Плевен със своя Заповед **сформира Комисия за разработване** на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г. въз основа на оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

- ❖ **Комисията за разработване** на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2021 г., въз основа на проектните предложения на всички общински администрации изготвя общ областен проект за реализиране на Регионална програма за заетост.
- ❖ **Комисията за разработване** на Регионална програма за заетост на област Плевен за 2021 г. внася изготвения Проект на областната Регионална програма за заетост за одобрение в Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Плевен.

7. Оценка на подадените предложения се извършва по следните **критерии със съответната тежест:**

- ✓ Средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – **тежест 35 %.**
- ✓ Средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – **тежест 35 %.**
- ✓ Потребност на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – **тежест 30 %.**
- ✓ Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии.
- ✓ Подадените предложения трябва отговарят на: приоритетите заложи в НПДЗ 2021г., приоритетите заложи в Областната стратегия за развитие и общинските планове за развитие на общините на област Плевен.

8. Членовете на Комисията за разработване на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г. попълват декларация, в която декларират, че:

- ✓ Няма материален интерес от оценяването на проектните предложения;
- ✓ Не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконното придобито имущество с участник в процедурата;
- ✓ Няма частен интерес по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконното придобито имущество при оценяване на проектните предложения.

9. Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г., като за решението си изготвя протокол.

10. Към всяка програма се прилагат следните документи:

- ✓ Заповед за създаване на комисията за разработване на Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г. – заверено копие.
- ✓ Протокол от заседанието на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие, на което програмата е одобрена – оригинал *(необходимо е протоколът да съдържа информация и за приложената МЕТОДИКА за оценка, съгласно чл.25а, ал.6 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта)*.

11. В срок до **20.04.2021 г.** Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост на област Плевен за 2021 г. на Министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

Копие от протокола да се изпрати на всички членове на комисията.

Изготвил протокола:/П/.....
Милен Първанов
Главен експерт в дирекция АКРРДС
Областна администрация - Плевен

ПРЕДСЕДАТЕЛ:/П/.....
Д-Р КРАСИМИР ТРИФОНОВ
ЗАМЕСТИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН