



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

ПРОТОКОЛ №3

Днес, на 19.09.2016 г., на основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 6 от Правилник за прилагане на закона за насърчаване на заетостта се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, назначена със Заповед №РД-09-105/17.09.2016 г., на Областен управител на област Плевен. Присъстваха 21 от общо 29 членове на комисията.

Отсъствали по уважителни причини: г-н Минчо Диков – Директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта” – Ловеч, г-н Борис Петков – И.Д. Директор на Дирекция „Инспекция по труда” – Плевен, г-жа Албена Тотева – Началник на Регионално управление на образованието – Плевен, г-жа Цецка Лулчева – Председател на КТ „Подкрепа” – Плевен, г-н Веселин Йотков – представител на Българска стопанска камара – Плевен, Георги Русинов – представител на Българска търговско-промишлена палата – Плевен, г-н Русалин Русалинов – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, г-н Николай Гиздов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България.

При наличието на кворум заседанието бе открито от Арх. Бойко Балтаков – Заместник областен управител на Област Плевен и председател на Комисията по заетост.

Арх. Бойко Балтаков - Заместник областен управител на област Плевен и Председател на постоянната Комисия по заетост откри заседанието и представи проекта за дневен ред, който след гласуване бе приет с единодушие и стана дневен ред на заседанието:

ДНЕВЕН РЕД:

1. Предложение до Областен управител на област Плевен за сформиране на комисия за разработване на Регионална програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г.
2. Утвърждаване на методика за оценка на предложенията от общинските администрации, на база на които ще се изготви областната програма.

По точка 1

Арх. Бойко Балтаков – Зам. Областен управител на област Плевен откри заседанието, като запозна присъстващите с промените по отношение реализацията на регионалните програми. През декември 2015 г. бяха приети промени в Закона за насърчаване на заетостта (Обн., ДВ, бр. 101 от 2015 г.), съответно и промени в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (Обн., ДВ, бр.62 от 2016 г., в сила от 09.08.2016 г.), които предвиждат реализирането на една регионална програма за всяка административна област на основата на предложения от областната и общинските администрации. В тази връзка се допълват и функциите на Комисиите по заетостта към областните съвети за развитие, които ще



имат ключова роля при разработването и одобряването на регионалните програми за заетост и обучение.

Оценката на подадените проектни предложения трябва да се извърши по методика, одобрена от Комисията по заетостта, включваща критериите: средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни лица през предходната година в съответната община, както и потребностите на работодателите от работна сила.

Комисията по заетостта трябва да одобри проекта на регионална програма за заетост и обучение на областта, като за решението се изготвя протокол.

Регионалните програми трябва да съдържат обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица и обектите, на които ще работят.

Целевите групи са: безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети; безработни лица над 50-годишна възраст; безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход); хора с увреждания; продължително безработни лица; лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Арх. Бойко Балтаков уточни, че общата сума, която се отпуска за регионалните програми от Министерството на труда и социалната политика е в размер на 7 207 200 лв, а отпускнатите средства за област Плевен са в размер на 359 867 лева. Програмата е с обхват от 15 октомври 2016 година до 31 март 2017 година.

В тази връзка беше предложен състав на **Комисия за разработване на Регионална програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г.:**

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

АРХ. БОЙКО БАЛТАКОВ – Заместник областен управител на област Плевен;

СЕКРЕТАР:

Милен Първанов – Старши експерт в Дирекция АКРРДС в Областна администрация - Плевен;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Мариета Димитрова - Старши експерт в Дирекция АПОФУС в Областна администрация – Плевен;
2. Тихомир Георгиев - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Долна Митрополия;
3. Надка Димитрова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Никопол;
4. Любка Миланова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Левски;
5. Валентина Георгиева - И.Д. Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Плевен;
6. Галина Димитрова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Червен бряг;

Комисията в срок до 26.09.2016 г. трябва да разгледа, оцени и класира постъпилите проектни предложения от общинските и областната администрация за включване в Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен.

Комисията трябва да изготви Проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Плевен, която да се предложи за одобряване от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие.



По т. 1 с единодушно гласуване бе взето следното

РЕШЕНИЕ №1

Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие одобрява бройката и поименния състав на **Комисия за разработване на Регионална програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г.** както следва:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

АРХ. БОЙКО БАЛТАКОВ – Заместник областен управител на област Плевен;

СЕКРЕТАР:

Милен Първанов – Старши експерт в Дирекция АКРРДС в Областна администрация - Плевен;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Мариета Димитрова - Старши експерт в Дирекция АПОФУС в Областна администрация – Плевен;
2. Тихомир Георгиев - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Долна Митрополия;
3. Надка Димитрова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Никопол;
4. Любка Миланова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Левски;
5. Валентина Георгиева - И.Д. Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Плевен;
6. Галина Димитрова - Директор на Дирекция „Бюро по труда” – Червен бряг.

По точка 2

Бяха изказани 2 мнения свързани с утвърждаване на Методика за оценка на предложенията от общинските администрации, на база на които ще се изготви областната програма.

Едното е свързано с мнението, че при разработване на общинските програми за заетост да се предвиди разкриването на поне едно работно място във всяко населено място от област Плевен, а за нуждите на Областна администрация Плевен осем работни места, като се отчитат и следните критерии със съответната тежест:

- ✓ средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – **тежест 42 %**.
- ✓ средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – **тежест 29 %**.
- ✓ потребност на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – **тежест 29 %**.
- ✓ подадените предложения трябва отговарят на: приоритетите заложи в НПДЗ 2016г., приоритетите заложи в Областната стратегия за развитие и общинските планове за развитие на общините на област Плевен.

Второто мнение засяга тезата, че в населените места под 350 жители да не се предвиждат работни места, а тяхната бройка да бъде преразпределяна в по-големите кметства.

Второто мнение не среща подкрепа от Комисията по заетост.



Представен беше проект на Методика за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен.

След проведено гласуване:

ПРОТИВ – 3 души

ЗА – 18 души

По т. 2 с бе взето следното

РЕШЕНИЕ №2

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие приема Методика за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен

М Е Т О Д И К А

за оценка и подбор на подадените проектни предложения, разработени от областната и общинските администрации, за включване в Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен

1. Целта на регионалните програми за заетост 2016 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване на качеството на работната сила в регионите.

Регионалните програми за заетост и обучение се разработват по образец утвърден със Заповед №РД01-562/31.08.2016 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят.

2. Целевите групи са:

- ✓ безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- ✓ безработни лица над 50-годишна възраст;
- ✓ безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход);
- ✓ хора с увреждания;
- ✓ продължително безработни лица;
- ✓ лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

3. При разработването на бюджетите на Регионалните програми за заетост и обучение следва да се използват следните размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени от Национални план за действие по заетостта през 2016 г.:

- ✓ трудово възнаграждение за наетите лица – месечно възнаграждение в размер от 420 лв. при пълен работен ден и 2.50 лв. при почасово трудово възнаграждение;
- ✓ допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;



- ✓ възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- ✓ възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- ✓ дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии”, фонд „Трудова злополука и професионална болест”, фонд „Общо заболяване и майчинство”, фонд „Безработица”, както и за фондовете за допълнително, задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г. и в Закона за бюджета на Националната здравно осигурителна каса за 2016 г.;
- ✓ при възможност работодателите могат да осигурят средства за работна заплата над определената субсидия за едно лице;
- ✓ период на заетостта за която може да се кандидатства: **от 15.10.2016 г. до 31.03.2017 г., не повече от 5,5 месеца,**
- ✓ **реално стартиране на заетостта от 17.10.2016 г.**

4. Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

- С решение №703 на МС от 25.08.2016 г. е утвърдено разпределението на средствата от бюджета на МТСП за активна политика по области в Националния план за действие по заетостта през 2016 г. и за **област Плевен средствата са в размер на 359 867 лв.**
- През 2016 г. ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост.
- Няма да се утвърждават Регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок 30.09.2016 г. и чиито дейности дублират дейности: НП „Клио”, Проект „Красива България” и операции по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.
- Няма да се утвърждават Регионални програми, които включват дейности: предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник), дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социалното подпомагане и Правилника за неговото прилагане, не съдържат конкретна информация за работата която ще се извършва и обектите, на които ще се работи.

5. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Плевен, като при разработването може да се включат социални партньори и други юридически лица.

- При разработване на общинските програми за заетост да се предвиди **разкриването на поне едно работно място във всяко населено място, а за нуждите на Областна администрация Плевен девет работни места.**
- Разработените проектни предложения се внасят в Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Плевен в **срок от 14.09.2016г. до 19.09.2016г.**

6. По предложения на комисията по заетостта, областния управител на област Плевен със Заповед сформира Комисия за разработване на Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г. въз основа на оценка и подбор на постъпилите проектни предложения от областната и общинските администрации.

- Комисията изготвя проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г., който внася за одобрение в Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Плевен.



7. Оценка на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- ✓ средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 42 %.
- ✓ средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 29 %.
- ✓ потребност на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – тежест 29 %.
- ✓ разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии
- ✓ подадените предложения трябва отговарят на: приоритетите заложи в НПДЗ 2016г., приоритетите заложи в Областната стратегия за развитие и общинските планове за развитие на общините на област Плевен.

8. Членовете на Комисията за разработване на Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г. попълват декларация, в която декларират, че:

- ✓ нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат; не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване конфликт на интереси при оценяване с участник в процедурата;
- ✓ нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

9. Комисията по заетостта одобрява проекта на Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г., като за решението си изготвя протокол.

10. Към всяка програма се прилагат следните документи:

- ✓ Протокол от заседанието на Комисията по заетостта, на което програмата е одобрена, с приложената методика за оценка – оригинал.
- ✓ Заповед за създаване на комисията за разработване на Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г. – заверено копие.

11. В срок до 30.09.2016г. **Председателят на Комисията по заетостта изпраща Регионалната програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г. на Министър на труда и социалната политика за утвърждаване.**

Арх. Бойко Балтаков уточни, че периодът за работа на Комисията за разработване на Регионална програма за заетост и обучение на област Плевен за 2016 г. ще е от 20.09.2016 г. до 26.09.2016 г.

Поради изчерпване на дневния ред, заседанието бе закрито.

Изготвил протокола:
Милен Първанов

ПРЕДСЕДАТЕЛ:
АРХ. БОЙКО БАЛТАКОВ
ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

