

Доклад за дейността на Областна администрация Плевен 2014г.

РАЗДЕЛ II:

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПЛЕВЕН ЗА 2014 Г.

1	2	3	4		5
Цели за 2014 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
1. Подобряване ефективността на областна администрация-Плевен, чрез оптимизиране на организационна структура на ОА-Плевен	Продължаване процеса на оптимизиране на Областна администрация Плевен, в съответствие с дадените препоръки от СП, Инспекторат на МС, АДФИ	По-добре организирана, ефективна и политически неутрална администрация;	Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2014 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2014 г. /	1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/ 1. напълно постигната цел /100
			Брой изготвени предложения	Брой изготвени предложения – 3 бр. Заповеди	
2. Подобряване на административно обслужване на гражданите и бизнеса чрез електронно управление	Предоставяне по електронен път на качествени, икономически ефективни и лесно достъпни адм. услуги на гражданите и бизнеса, по прозрачен и ефективен начин Инсталиране и конфигуриране на софтуер и хардуер на сървъра с порталите	Реализирани електронни и комплексни услуги  Готовност от страна на ОА да предоставя ел. услуги след довършителни работи на фирмите	Брой промени в дължинното разписание	Брой промени в дължинното разписание - 7 бр.	2. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Брой изпълнени препоръки	Брой изпълнени препоръки - 1	
			Въведени ВП за оборот на ел.документи	Въведени – няма	
			Брой електронни услуги, предоставяни от администрацията	-не са въведени	
			Брой внедрени услуги за държавна и общинска	-не са въведени	



Доклад за дейността на Областна администрация Плевен 2014г.

4.Ефективно управление на човешките ресурси в ОА-Плевен	Повишаване на капацитета и отговорността на ОУ за осъществяване на държавно управление по места и осигуряване на съответствие между националните и местните интереси	Подобрена координация на действията на ТЗ	Брой изготвени предложения до МС за законодателни промени относно засилване на правомощията им	предприемане на необходимите действия от ТЗ		1. напълно постигната цел /100 %/
	Прилагане на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с ПМС 314/23.11.2011г.	Създаване на ясни правила за формирането и увеличението на работната заплата на служителите и обвързване на постигнатите резултати с възнагражденията им;	Актуализирани вътрешните правила за РЗ на ОА	Брой проверки за незаконосъобразни актове и действия на ТЗ на централната изпълнителна власт	Актуализирани действията	
	Актуализиране на вътрешните правила за управление на човешките ресурси, съгласно ПМС 314/23.11.2011г.	Осъществена връзка между организационното и индивидуалното изпълнение	Актуализирани вътрешни правила за управление на човешките ресурси, съгласно ПМС 314/23.11.2011г.	Актуализирани правила ЧР – 1бр. За ползване на неплатен годишен отпуск		
	Прилагане на Наредбата за длъжностните характеристики,	Обвързване на целите на служителя с целите на звеното и на администрацията, подобрена обективност на оценката; Мотивация на служителите за постигане на по-добри	Изготвени и съгласувани на нови работни планове на служителите от ОА	Изготвени и съгласувани на нови индивидуални работни планове на служителите от ОА-25 бр.		

Доклад за дейността на Областна администрация Плевен 2014г.

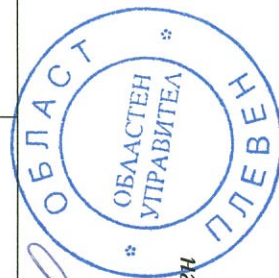
<p>5. Повишаване ролята на природното, културното и историческото наследство в Област Плевен</p>	<p>Търсене на възможност за кандидатстване с цел разработване на проект за археологически резерват „Улпия Ескус“ – водещ обект за област Плевен</p>	<p>Разработен проект за археологически резерват „Улпия Ескус“</p>	<p>Брой разработени проекти</p>	<p>Не е отворена схема за кандидатстване</p>	<p>Брой проведени междинни срещи – 25 бр.</p>	<p>Брой проведени междинни срещи – 25 бр.</p>
<p>резултати и оценка на личния принос</p> <p>Насърчаване на развитието на служителите и подобряване на неговите компетентности</p>	<p>Брой проведени междинни срещи</p> <p>Бр. служители Аtestирани по новия модел</p> <p>брой възражения</p> <p>Бр. повишени в длъжност служители – 3</p> <p>Бр. повишени в ранг служители – 5</p>	<p>Бр. служители</p> <p>Аtestирани по новия модел</p> <p>брой възражения</p> <p>Бр. повишени в длъжност служители – 3</p> <p>Бр. повишени в ранг служители – 5</p>	<p>Брой проведени междинни срещи – 25 бр.</p> <p>Брой проведени междинни срещи – 25 бр.</p> <p>Брой повишени в длъжност служители – 3</p> <p>Брой повишени в ранг служители – 5</p> <p>Брой нови длъжностни характеристики – 28</p> <p>Брой служители преминали през обучение за служебно или професионално развитие – 11 бр.</p> <p>Изготвен график на отпуските, утвърден със заповед на ОУ</p> <p>Извършени за профилактични прегледи при офталмолог на 28 бр.</p>	<p>Брой проведени междинни срещи – 25 бр.</p> <p>Брой проведени междинни срещи – 25 бр.</p> <p>Брой повишени в длъжност служители – 3</p> <p>Брой повишени в ранг служители – 5</p> <p>Брой нови длъжностни характеристики – 28</p> <p>Брой служители преминали през обучение за служебно или професионално развитие – 11 бр.</p> <p>Изготвен график на отпуските, утвърден със заповед на ОУ</p> <p>Извършени за профилактични прегледи при офталмолог на 28 бр.</p> <p>Не е отворена схема за кандидатстване</p>		
<p>Изготвен Годишен План за обучение на служителите от ОА-Плевен - 2015г.</p>	<p>Изготвяне на нови длъжностни характеристики на всички служители, съгласно ПМС №314</p> <p>Брой изпълнени лични планове за обучение - 27</p> <p>Изготвен график на отпуските</p> <p>Брой Извършени профилактични прегледи</p>	<p>Изготвяне на нови длъжностни характеристики на всички служители, съгласно ПМС №314</p> <p>Брой изпълнени лични планове за обучение - 27</p> <p>Изготвен график на отпуските</p> <p>Брой Извършени профилактични прегледи</p>	<p>Брой нови длъжностни характеристики – 28</p> <p>Брой служители преминали през обучение за служебно или професионално развитие – 11 бр.</p> <p>Изготвен график на отпуските, утвърден със заповед на ОУ</p> <p>Извършени за профилактични прегледи при офталмолог на 28 бр.</p>	<p>Брой нови длъжностни характеристики – 28</p> <p>Брой служители преминали през обучение за служебно или професионално развитие – 11 бр.</p> <p>Изготвен график на отпуските, утвърден със заповед на ОУ</p> <p>Извършени за профилактични прегледи при офталмолог на 28 бр.</p> <p>Не е отворена схема за кандидатстване</p>		

Доклад за дейността на Областна администрация Плевен 2014г.

6. Подобряване на условията и възможностите за провеждане на активна регионална политика	Стимулиране на партньорството между общините с цел разработване на проекти в	Разработен интегриран проект в партньорство между минимум 3 общини от Област Плевен	Брой разработени проекти	1 брой разработен проект по ОПРР	задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
	Провеждане на заседания на Областния съвет за развитие (ОСР)	Проведени заседания на ОСР	Брой проведени заседания на ОСР	2 броя проведени заседания на ОСР	
	Провеждане на заседания на Областния съвет за развитие (ОСР)	Приети решения на ОСР	Приети решения на ОСР	5 броя приети решения на ОСР	
		Изпълнени решения на ОСР	Изпълнени решения на ОСР	5 броя изпълнени решения на ОСР	
	Провеждане на заседания Регионалния съвет за развитие на СЗР (РСР)	Проведени заседания на РСР	Брой проведени заседания на РСР	3 бр. Проведени заседания на РСР	
	Провеждане на заседания на областни съвети и комисии	Брой областни съвети и комисии към ОУ	Проведени заседания на областни съвети и комисии	46 броя проведени заседания на областни съвети	
			40 бр. проведени срещи	40 бр. проведени срещи	
	Провеждане на срещи с централни ведомства	Проведени срещи с местното самоуправление	40 бр. проведени срещи	214 бр. проведени срещи	
	Провеждане на срещи с териториални звена по въпроси, касаещи регионалното развитие	Проведени срещи с териториални звена по въпроси, касаещи регионалното развитие	30 броя проведени срещи с ТЗ	31 броя проведени срещи с ТЗ	
			20 броя проведени обучения/ семинари	20 броя проведени обучения/ семинари	
	Участие в обучения /семинари за повишаване на административния капацитет	Участие в проведени семинари/обучения	1 брой проект в процес на изпълнение	1 брой проект в процес на изпълнение	
	Участие в изпълнението на проект по Програма ТГС България и Румъния 2007 – 2013 г.	Изпълнение на проект по Програмата за трансгранично сътрудничество	1 брой проект в процес на изпълнение	1 брой проект в процес на изпълнение	

Доклад за дейността на Областна администрация Плевен 2014г.

Участие в изпълнението на проект по Програма Интеррег IV C	Изпълнение на проект по Интеррег IV C.	1 брой проект в процес на изпълнение	1 брой проект - изпълнен	1 брой проект - изпълнен	напълно постигната цел /100 %/	
						Участие в изпълнението на проект по ОПАК
7. По-добро развитие на област Плевен чрез ефективно управление на държавната собственост и осигуряване на благоприятна среда за населението и бизнеса в региона	Изготвяне и публикуване на сайта на Областна администрация Плевен на Годишен план за разпореджидане с имоти-частна държавна собственост на територията на област Плевен	Информационност на потенциалните инвеститори за наличните за разпореджидане държавни имоти	Годишен план за разпореджидане с имоти-ЧДС	Актуализиран годишен план	напълно постигната цел /100 %/	
	Издаване на АДС	Съставени АДСК	Брой актувани имоти - ДС;	Съставени АДС-199 бр.		
	Провеждане на търгове за продажба и отдаване под наем	Проведени търгове	Брой проведени търгове	3 бр. Проведени търгове		
	Сключване на договори за продажби	Сключени договори	Брой сключени договори	Сключени договора за продажби - 0		
	Сключване на договори за наем	Сключени договори	Брой сключени договори	Сключени 16 бр. договора за наем на имоти		
	Отписване на имоти от актовите книги	Отписани имоти	Брой отписани имоти	146 броя отписани имоти		
	Отговори на жалби и сигнали на граждани, свързани с държавната собственост	Отговори на жалби	Брой отговори на жалби	Няма жалби		



**РАЛИЦА ДОБРЕВА**

Областен управител на Област Плевен

Изготвил:...../Райна Димитрова/

Директор на дирекция АКРРДС